

es intoMINT 4.0 traf sich das Projektteam am 03. Dezember an der  
ann mit einem Vortrag über die App, die aktuellen Downloadzahlen und  
ojektes. Anschließend wurden in einer offenen Fragerunde verschiedene  
unter anderem um das Design der App, mögliche Werbekanäle wie  
der App und Ideen zur Ausgestaltung des Finales der Challenge. Hierbei  
agung der Workshops zum Einsatz kommen. Die Beiräte Gerald Taraba  
se für die weitere Umsetzung des Projektes geben.

enkonferenz, Gewerkschaften, Studierendenvertretungen u.a. bekam auch  
ellungnahme bei der Anhörung des Ausschusses für Wirtschaft,  
rschulgesetz. Michaela Froberg bezog sich dabei als Vertreterin der  
eichstellungsbeauftragten und grundsätzlich für die Umsetzung von  
ngung struktureller Benachteiligung elementaren Punkte. So machte sie mit  
leichstellungsaspekten die Notwendigkeit nachhaltiger  
orte seien hier der Anteil von Frauen an Professuren und die angemessene  
en genannt.

ls Michaela Froberg und Kathrin Stritzel war der TOP der Auswertung der  
/orbereitung der Tagung 2020 in Halle natürlich besonders interessant.  
nen Positionsentwicklung der bukof und Geschlechtervielfalt an

reichen Arbeitsjahres bildete das Treffen der Kolleginnen der bukof-  
ir Musik, Theater und Medien Hannover (HMTMH). Hier wurden die bereits  
und im Rahmen von Begegnungen auf Tagungen angesprochenen  
diskutiert. Am Ende des sehr konstruktiven Treffens stand das Thema für  
ahrestagung wird sich alles um SOLIDARITÄTEN drehen.

## KONTAKT ▶

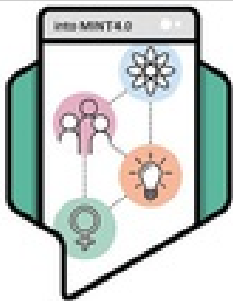
Koordinierungsstelle  
Genderforschung&Chancengleichheit  
Sachsen-Anhalt (KGC)  
Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Universitätsplatz 2 | 39106  
› [info@kgc-sachsen-anhalt.de](mailto:info@kgc-sachsen-anhalt.de)

**Michaela Froberg | Leitung  
Team**

# FEM POWER



MeCoSa



**intomint**  
Begleitung für MINT – neue Chancen für Frauen

